



Declaración internacional de principios sobre salarios e ingresos dignos



Mayo 2021

INTRODUCCIÓN

Como grupo de empresas internacional, ALDI¹ se compromete a cumplir con su responsabilidad de respetar los derechos humanos y a combatir todo aquello que atente contra estos derechos en sus cadenas de suministro mundiales. Haremos lo que nos corresponda para garantizar una calidad de vida digna a las personas que intervienen en nuestras cadenas de suministro alimentarias y no alimentarias, muy especialmente a los colectivos vulnerables. El pago de salarios e ingresos dignos en los centros de producción² es un pilar esencial de este compromiso, que consideramos ineludible para combatir la desigualdad y la pobreza. Procuraremos que se respete el artículo 23 de la Declaración Universal de los Derechos Humanos de la ONU ("*Toda persona que trabaja tiene derecho a una remuneración equitativa y satisfactoria que le asegure, así como a su familia, una existencia conforme a la dignidad humana y que será completada, en caso necesario, por cualesquiera otros medios de protección social*"). Asimismo, nuestras acciones a favor de los salarios e ingresos dignos se basan en:

- [Principios Rectores sobre las Empresas y los Derechos Humanos de las Naciones Unidas \(UNGP\)](#)
- [Las Directrices de la OCDE para Empresas Multinacionales](#)
- [El Pacto Internacional de Derechos Económicos, Sociales y Culturales](#)
- [El Convenio n° 131 de la Organización Internacional del Trabajo \(OIT\) \(Fijación del salario mínimo\)](#)
- [Declaración de la Organización Internacional del Trabajo \(OIT\) relativa a los principios y derechos fundamentales en el trabajo](#)



¹ El término ALDI hace referencia al grupo de empresas ALDI SOUTH (en adelante, "ALDI SOUTH") y al grupo de empresas ALDI Nord (en adelante, "ALDI Nord"). Ambos son grupos de empresas jurídicamente independientes que operan bajo la marca ALDI. La "Declaración internacional sobre salarios e ingresos dignos" está publicada en las páginas web de las empresas de ALDI.

² Se entiende por centro de producción cualquier sitio que se utilice para la producción o el cultivo de los productos vendidos por ALDI. [Esto incluye](#), entre otros, las instalaciones de producción alimentaria y no alimentaria, las granjas, las plantaciones y los barcos de pesca.

GLOSARIO

Salario digno

Según la [Coalición Mundial para el Salario Digno](#), un salario digno es el 'pago percibido por una semana de trabajo estándar por una persona trabajadora en un lugar determinado y que es suficiente para procurar un nivel de vida digno para ésta y su familia'.

Un salario digno permite a una persona trabajadora y a su familia acceder a "alimentación, agua, vivienda, educación, atención sanitaria, transporte, ropa y otras necesidades esenciales, incluyendo gastos imprevistos".

En muchos países productores, el salario digno supera el salario mínimo legal, ya que los gobiernos lo establecen en un nivel relativamente bajo en un esfuerzo por mantener o impulsar el comercio internacional. El derecho de las personas trabajadoras a organizarse y negociar colectivamente suele estar restringido, lo que les impide organizar sindicatos independientes y mejorar sus salarios mediante la negociación. Por razones políticas, económicas y sociales, los actuales salarios mínimos de las cadenas de suministro mundiales no siempre garantizan una remuneración suficiente que procure a las personas trabajadoras y a sus familias un nivel de vida digno.

Salario digno



Ingresos dignos

Aunque tanto los conceptos de salario digno como de ingreso digno pretenden abordar la cuestión de cómo alcanzar un nivel de vida digno, el primero se centra en las personas trabajadoras por cuenta ajena, mientras que el segundo se centra en el personal autónomo o en las empresas independientes, como las pequeñas empresas o explotaciones agrícolas. Los salarios mínimos legales no se aplican a las pequeñas empresas agrícolas autónomas que dirigen sus propios negocios. Sin embargo, los ingresos de las pequeñas empresas agrícolas suelen estar por debajo del umbral de la pobreza nacional y no les proporcionan suficiente dinero para cubrir sus necesidades básicas y el coste de la producción. Por ello, la [Living Income Community of Practice](#) define ingreso digno como "el ingreso neto anual que

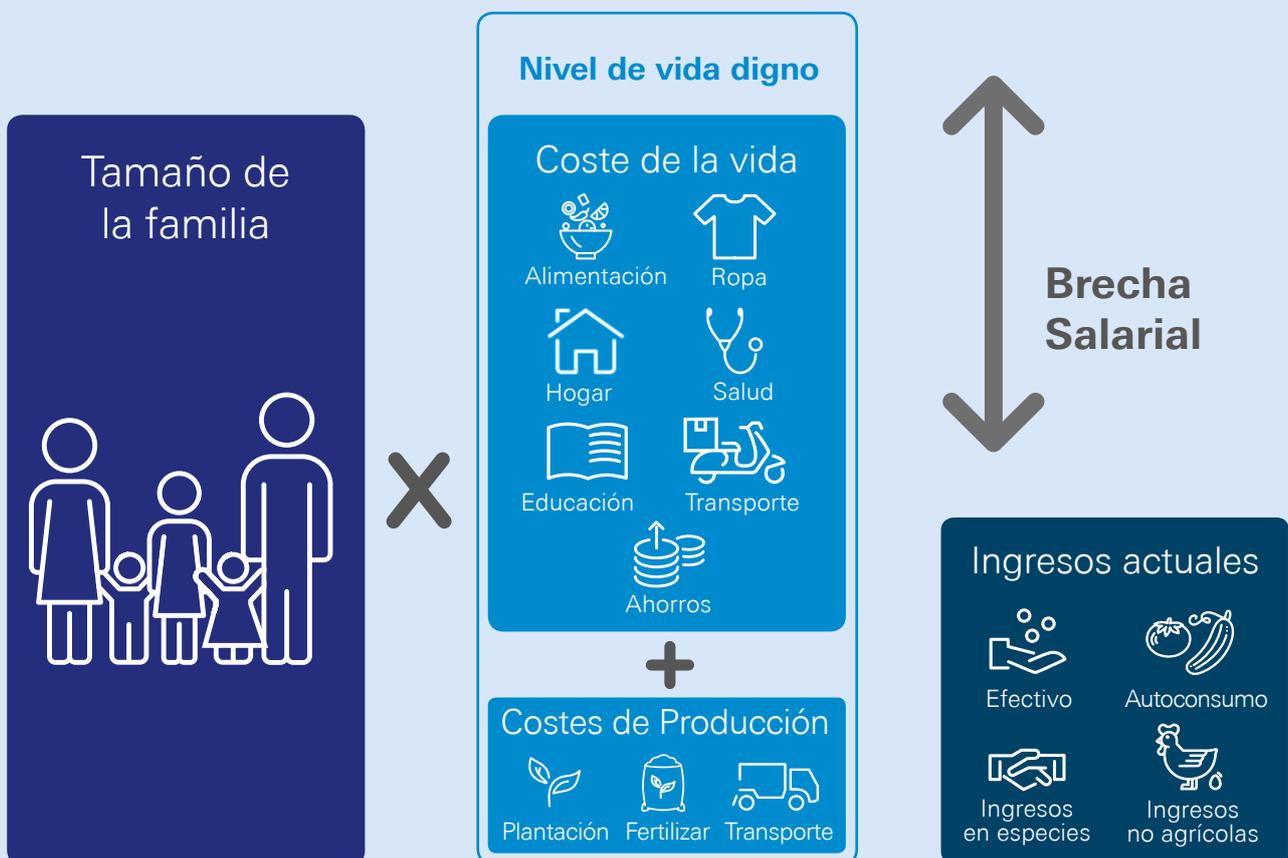
necesita un hogar en un lugar determinado para permitir un nivel de vida digno a todos sus miembros".

Los **ingresos netos de un hogar** se definen como el total de los ingresos obtenidos por todos los miembros de la familia en el transcurso de un año -incluyendo los monetarios y los no monetarios- menos los costes incurridos para obtener esos ingresos.

El **precio de referencia para ingresos dignos** es el precio total de todos los bienes agrícolas necesarios para que las pequeñas empresas agrícolas puedan obtener ingresos dignos. Se refiere a las empresas agrícolas a tiempo completo con una extensión de tierras y niveles de productividad adecuados.

Ingresos dignos

Referencia de ingresos dignos



Valores de referencias para salarios e ingresos dignos

Los valores de referencia reconocidos para salarios e ingresos dignos, como los basados en la [metodología Anker](#), sirven para comparar los ingresos reales de los hogares en diferentes países o regiones con los costes necesarios para cubrir las necesidades básicas de una forma digna. Los valores de referencia ayudan a identificar las disparidades entre la remuneración real recibida y los salarios e ingresos considerados dignos. Por ello, son un recurso útil para establecer objetivos salariales y de ingresos cuando se quieren elaborar estrategias para reducir la disparidad o calcular los precios de referencia. Asimismo, los valores de referencia para salarios e ingresos dignos pueden servir para promover el diálogo social.

ALDI colabora con prestigiosas organizaciones internacionales, como la Sociedad Alemana de Cooperación Internacional (GIZ), la Iniciativa de Comercio Sostenible (IDH) y el Foro Mundial Bananero de la Organización de las Naciones Unidas para la Agricultura y la Alimentación, con el fin de apoyar la publicación de valores de referencia fiables sobre salarios e ingresos dignos, y trazar estrategias para impulsar un cambio real y sostenible en todas nuestras cadenas de suministro.

NUESTRA POSICIÓN Y NUESTROS COMPROMISOS

ALDI cree que todo el mundo tiene derecho a un nivel de vida digno. En las cadenas de suministro mundiales, los bajos salarios e ingresos suelen ir de la mano de otros problemas relacionados con los derechos humanos, como la discriminación, la desigualdad de género, el exceso de horas extras, el trabajo infantil o los trabajos forzados. Problemas que sufren especialmente los colectivos vulnerables, como las personas inmigrantes o las mujeres. La lucha contra la pobreza es un reto complejo y sistémico que requiere una intensa colaboración entre muchas partes interesadas.

En ALDI nos esforzamos por provocar un cambio duradero en las cadenas de suministro mundiales y haremos todo lo posible para garantizar un nivel de vida digno a las personas trabajadoras, a la comunidad agrícola y a sus familias. Somos conscientes de la dificultad, por eso nos comprometemos a trabajar para conseguir salarios e ingresos dignos en nuestras cadenas de suministro. Para ello, nos hemos propuesto llevar a cabo las siguientes acciones:

Impulsar la compra responsable

Las prácticas de compra tienen un impacto directo en las condiciones de trabajo, los salarios y los ingresos a lo largo de toda la cadena de suministro. Mejorando las prácticas de compra ayudamos a los centros de producción a aumentar continuamente los salarios y los ingresos. Somos conscientes de que, para que las cadenas de suministro sean sostenibles desde el punto de vista económico y social, el valor

debe distribuirse de forma justa y las relaciones de abastecimiento deben ir acompañadas de un compromiso a largo plazo. Nos hemos comprometido a analizar el impacto de nuestras prácticas de compra y a aplicar medidas de mejora continua, cooperando estrechamente con nuestros equipos de compras y empresas proveedoras.

Aumentar la transparencia y la trazabilidad

Sin transparencia ni trazabilidad, no seremos capaces de conocer y combatir todas las violaciones de los derechos humanos a lo largo de las cadenas de suministro mundiales. ALDI se compromete a fomentar la transparencia de nuestras cadenas de suministro, así como la trazabilidad y la localización de cadenas de suministro seleccionadas de alta prioridad. Apoyamos y defendemos activamente una mayor transparencia salarial y de ingresos en el ámbito de la producción, con el fin de seleccionar las estrategias más eficaces para garantizar los salarios e ingresos dignos. Ofreciendo transparencia a nuestras empresas productoras, favoreceremos el diálogo y un proceso de abastecimiento justo.

Colaborar con la industria

Muchas de las causas profundas de los bajos salarios e ingresos son difíciles de erradicar en solitario, de ahí la importancia de colaborar para cambiar las cosas. Apoyamos firmemente los datos y las investigaciones de código abierto y nos comprometemos a compartir e intercambiar las lecciones aprendidas. Esto incluye la publicación de estimaciones relativas a las brechas en salarios dignos para productos seleccionados o el apoyo a la publicación de estas brechas en el contexto de nuestras asociaciones con las partes interesadas. También ampliaremos nuestra participación en iniciativas empresariales voluntarias y multilaterales, y nuestra cooperación con empresas asociadas, empresas productoras, sindicatos, entidades políticas y otras organizaciones.

Promover la libertad de asociación y la negociación colectiva

En muchos países productores, los derechos de asociación y de negociación colectiva no están garantizados. Estamos convencidos de que entablar un diálogo sobre cuestiones sociales ayuda a mejorar todos los factores relacionados con el trabajo, incluidos los salarios. Por ello, abogamos por intensificar el diálogo social entre gobiernos, empresas y personas trabajadoras. Nos hemos comprometido a trazar estrategias y a poner en marcha procesos para

colaborar con todas las partes interesadas, incluidos los sindicatos y otros representantes de las personas trabajadoras en nuestras cadenas de suministro de alta prioridad.

Promover la movilización y la concienciación

La meta de conseguir salarios e ingresos dignos requiere una clara comprensión de la necesidad y los beneficios de lograr una mayor remuneración para las personas trabajadoras y la comunidad agrícola. Pondremos en marcha campañas de concienciación y de formación internas y externas para todas las partes interesadas -incluyendo los equipos de compras, nuestras empresas asociadas y las personas consumidoras-, con el fin de definir estrategias prácticas y lograr una comprensión conjunta de los problemas.

Implementar proyectos piloto

ALDI está a favor de incorporar en las normas de certificación mecanismos para lograr salarios e ingresos dignos. Más allá de los límites de la certificación, ALDI adoptará la siguiente estrategia para favorecer un aumento de los ingresos:

1. El pago de primas para permitir a las pequeñas empresas agrícolas obtener unos ingresos dignos, junto con prácticas de compra responsables como los contratos a largo plazo y el reparto de riesgos (por ejemplo, a través de seguros destinados a aumentar la capacidad de resistencia de las pequeñas empresas agrícolas).

2. Diversificación de los ingresos: recurrir únicamente al aumento de precios podría conducir a una sobreproducción y a una mayor presión sobre los ecosistemas, por lo que ALDI promueve fuentes de ingresos alternativas para las pequeñas empresas agrícolas y trabaja con entidades de confianza que les ofrecen créditos, préstamos, insumos y formación.

Las lecciones que se aprendan en estos proyectos piloto servirán de base para futuras iniciativas.

CONCLUSIÓN

Somos conscientes de las dificultades que deben afrontar las cadenas de suministro globales a la hora de garantizar un nivel de vida digno, especialmente a nivel de producción. Para conseguirlo, todas las partes interesadas de la cadena de suministro deben poner en marcha iniciativas sostenibles: las dedicadas a la producción, la importación o la venta minorista, y las personas consumidoras. ALDI se esforzará por seguir promoviendo y ampliando la colaboración en todo el sector y la industria. Creemos que, con la colaboración de todas las partes interesadas, es posible hallar fórmulas eficaces y duraderas que garanticen salarios e ingresos dignos.

ALDI se ha comprometido a ser transparente, a rendir cuentas y a compartir las lecciones aprendidas. Con este objetivo, informaremos periódicamente de nuestros progresos e indicadores de éxito en la [página web de Derechos Humanos de ALDI Nord](#).

Publicado por:
ALDI Einkauf SE & Co. oHG
Eckenbergstraße 16A
45307 Essen

Primera edición: 05/2021

© ALDI Einkauf SE & Co. oHG | 2021

Contacto:
Corporate Responsibility / Quality Assurance
International (CRQAI)
cr@aldi-nord.de, crqai-scr@aldi-nord.de

